

# Årsmöte 2018-02-21

## Motion nr 1

### Avsändare

Sophie och Daniel Clausén

### Styrelsens yttrande över

Motion angående Projekt Jämställdhet

### Motionärens förslag

att stämman uppdrar till någon medlem i föreningen som kan anses vara särskilt lämpad för dyligt arbete, att påbörja arbetet med jämställdhet inom Upsala IF Friidrott i linje med föreningens bästa och i linje med den svenska idrottsrörelsens antagna Mål 2025.

### Styrelsens utlåtande

Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen. Detta är en självklarhet för Upsala IF Friidrott. Vi är en förening för alla och det är en grundpelare som genomsyrar allt arbete i föreningen. Efter att ha diskuterat frågan och belyst den från olika synvinklar har styrelsen kommit fram till att föreslå att årsmötet beslutar att inte gå den väg som motionären föreslagit.

En viktig del av motionen är att föreningen ska utvecklas i en riktning där den kan uppnå de mål som definieras av Riksidrottsförbundet (RF) i samband med Mål 2025. Här nedan redovisas dessa mål såsom definierade av RF. Styrelsens kommentar noteras direkt efteråt i kursiv stil. Ytterligare information finns på RFs hemsida [www.rf.se](http://www.rf.se)

- **RFs mål 2025**  
**Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.** Detta innebär att alla som vill, oavsett kön, ska få vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet. Idrotten ska utforma verksamheten så att den ger alla som deltar en trygg gemenskap.

*Styrelsens kommentar: I vår förening får alla som vill, oavsett kön, vara med i gemenskapen. Inte vid något tillfälle har någon nekats medlemskap beorende på kön. Föreningen jobbar hårt med att utforma verksamheten så att vi medlemmar tillsammans känner trygghet och har en stor gemenskap. Vi eftersträvar att regelbundet genomföra undersökningar och enkäter där de aktiva ger sin återkoppling gällande hur vi lyckas och hur vi kan bli ännu bättre.*

- **RFs mål 2025.**  
**Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott.** Detta kräver att resurserna fördelas likvärdigt och rättvist till flickors och pojkars samt kvinnors och mäns idrottande. Båda könen ska ha tillgång till kompetenta tränare och ledare samt likvärdiga förutsättningar för träning och tävling, såsom tillgång till anläggningar, träningstider och ekonomiska resurser. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska i större utsträckning ges förutsättningar att träna och tävla tillsammans.

*Styrelsens kommentar: Hos Upsala IF Friidrott finns ingen särskiljning mellan flickor och pojkar när det gäller fördelning av resurser. Det finns ingen särskiljning när det gäller fördelning av tränare eller ledare och heller inte när det gäller tillgång till resurser för träning eller tävling. Flickor och pojkar tränar tillsammans i Upsala IF och detta gäller oavsett ålder, ambitionsnivå eller grenggruppsval. Allokering av resurser är inte på något vis könsbaserat.*

- **RFs mål 2025**  
**Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.** Detta innebär till exempel att kvinnors och mäns idrottsutövning tilldelas resurser efter samma principer och att idrottsrörelsen ger kvinnors och mäns idrottande samma uppmärksamhet i forskning, utbildning och kommunikation.

*Styrelsens kommentar: Hos Upsala IF Friidrott finns det ingen särskiljning på kvinnor/flickor och män/pojkar när det gäller forskning, utbildning eller kommunikation. Alla behandlas lika oavsett kön.*

- **RFs mål 2025**  
**Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.** Rådgivande organ är till exempel kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer.

*Styrelsens kommentar: Den styrelse som föreslås av valberedningen 2018 består av 3 kvinnor och 5 män. Valberedningen består av en kvinna och en man. Under de senaste 10 åren har föreningen haft en kvinnlig ordförande i 8 av dessa. Kön är aldrig ett kriterie när det formas t ex råd, referensgrupper eller kommittéer.*

- **RFs mål 2025**  
**Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.** Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas då tillvara och får påverka och utveckla idrotten.

*Styrelsens kommentar: Kön är inget kriterie när Upsala IF Friidrott fördelar uppdrag i föreningen. Kvinnor och män bjuds in och uppmuntras att medverka till föreningens utveckling på samma villkor.*

- **RFs mål 2025**  
**Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.** Jämställdhetsintegrering innebär att jämställdhet beaktas i en verksamhets ordinarie planering och beslut, i ordinarie underlag, av ordinarie instanser och personer. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar.

*Styrelsens kommentar: Jämställdhet är en naturlig och starkt integrerad del i all verksamhet som bedrivs i föreningen. En svaghet finns i antalet kvinnliga tränare med inriktning på äldre juniorer och seniorer. Styrelsen är medveten om detta och letar alltid aktivt kvinnliga tränare med detta fokusområde. När det gäller föreningens vardagliga handlingar och utveckling så är kansliet starkt drivande. Kansliet är på många sätt navet i föreningen och där fattas en stor mängd dagliga beslut som påverkar föreningens kultur och utveckling. Kansliet består idag av tre kvinnor och tre män.*

Till sist vill styrelsen dra uppmärksamhet till den föreningsvida enkät *FöreningsSMART* som gjordes i regi av Upplands Idrottsförbund och Svenska Friidrottsförbundet i början av 2017. I denna enkät fick cirka 180 medlemmar i olika åldrar, inklusive aktiva, tränare och ledare uttala sig anonymt i en rad olika frågor gällande Upsala IF Friidrott. Bland annat togs frågan gällande öppenhet och jämlikhet i föreningen upp. Resultatet var mycket positivt med ett betyg på 5,28 poäng av 6,00 möjliga. Enkäten finns tillgänglig på kansliet för översyn. Detta resultat sammanfattar väl styrelsens syn på jämställdheten i Upsala IF Friidrott. Vi håller en mycket hög nivå och jämställdheten är något vi är stolta över men samtidigt är föreningen inte perfekt och det är ett arbete som måste fortsätta med oförminskad aktivitet.

**Sammanfattning**

Styrelsen anser att arbetet med jämställdhet är sedan länge påbörjat och att föreningen ligger väl i linje med den svenska idrottsrörelsens antagna mål 2025. Med detta följer rekommendationen att arbetet med jämställdhet inte utskiljs i ett separat projekt utan istället fortsätter vara en viktig del av styrelsens uppdrag att representera medlemmarna i Upsala IF Friidrott.

**Styrelsen föreslår**

**att** årsmötet avslår motionen